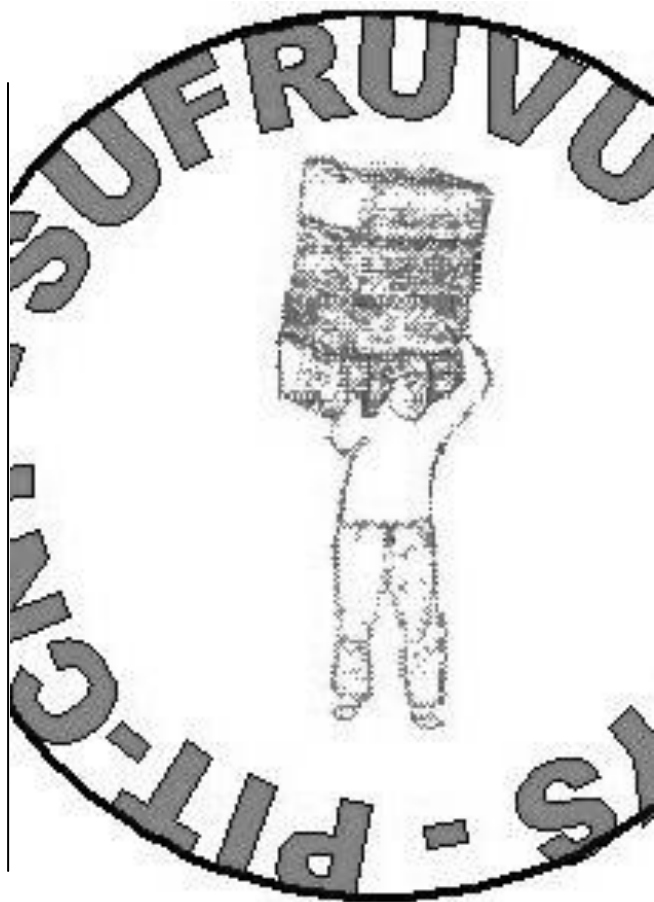


El Cajonaz



Boletín del Sindicato Único de la Fruta y la Verdura del Uruguay - Nº 21 - Junio de 2014



Trabajador del Mercado:

Trabajador del mercado,
el día que tu comprendas / cuando tu conciencia entienda / donde debe de estar / vendrás junto con los otros / que en la vida combatiendo / vamos en los pueblos abriendo / surcos de amor y de pan.

Trabajador del mercado,
yo comprendo tu dolor / porque he visto tu sudor / todo tu cuero mojar; para ti son pesos flacos / al final de las jornadas / y piernas acalambreadas de tantas horas tirar.

Trabajador del mercado,
el de la espalda cansada / una vida y para nada / meta yugar y yugar; cuarenta años apenas / columna y brazos deshechos / reuma y dolor de pecho / y al cementerio a cobrar.

Trabajador del mercado,
Solo el buey callado tira / vencé el miedo y la mentira / que en tu casa hay un gurí, vamos; vamos juntos, compañero, llamando están mil campanas / no permitas que mañana / a él le pase como a ti.

Wilson Olivera ■



SUFRUVU - MERCADO MODELO

FUECYS - PIT-CNT



No más derechos sin deberes, ni más deberes sin derecho

Son tiempos de sumar fuerzas para seguir defendiendo nuestros derechos laborales y para eso te puedes afiliar al SUFRUVU, (Filial de FUECYS y del PIT-CNT) que es la organización sindical que nuclea y representa a los trabajadores y trabajadoras del Mercado Modelo que, no siendo contratados directamente por la CAMM (Comisión Administradora del Mercado Modelo), realizan tareas de carga y descarga, clasificación de frutas y hortalizas o son empleados ya sea de puestos, compradores (comerciantes directos o distribuidores) así como de empresas de servicios de carga y descarga, y tareas laborales conexas y/o afines dentro de dicho establecimiento ■

Sector por sector:

En adelante estaremos llegando sector por sector para posibilitar a todos/as la afiliación al sindicato porque estar en el sindicato es un derecho ■

INFORME DE LAS ELECCIONES

¡Nuevos compromisos para nuevos desafíos!

La Comisión Electoral designada por nuestro sindicato informó, tanto a la CAMM como así a la FUECYS, acerca de la elección del Secretariado la cual se llevó adelante el pasado 07 de Mayo en el marco de la instancia gremial convocada para tal fin.

Las elecciones fueron convocadas de orden por la Mesa Representativa un mes antes al cumplirse el plazo máximo de nuestra Secretaría General la cual se elige por un período de dos años con opción de ser re electa por un período más luego del cual deberá ser remplazada por otro compañero/a afiliado a nuestro sindicato.

Cabe señalar que dicha Asamblea aprueba por unanimidad el informe presentado por Gustavo Fernández, responsable de la Secretaría General saliente acerca de la gestión llevada adelante en el curso de estos 4 años de desempeño, quedando constancia en las respectivas actas el positivo avance que el

gremio ha tenido en consecuencia (transcribimos el balance en páginas 4, 5 y 6).

Por unanimidad de los afiliados habilitados para votar presentes en la instancia mencionada, según estipulan nuestros Estatutos, se aprueba la siguiente composición del **Secretariado** para el próximo período:

Secretaría General:
Mario Sanabria

Secretaría de Organización:
Gustavo Fernández
(Delegado a Fucycs)

Delegado al Directorio:
Jorge Pérez

Delegado a la Comisión de Seguridad:
Víctor Silva

Vocales:
Juan Cadenas
(y Recaudación de las cotizaciones);
Edgardo Quiroga;
Miguel Rivas;
Fabián Pérez;
Robert Cáceres

Comisión Electoral:
Carlos Sandro Estol
Luis E. López ■

OTRA INSTANCIA ABIERTA

Otra de las cosas que hemos conseguido hace muy poco tiempo es una reunión Sufuvu / Ejecutivo de la CAMM a través de la Gerencia. Esta reunión de carácter mensual, a la que hemos venido participando en estos dos últimos meses sirve para ir trasladando problemáticas, necesidades, propuestas, reclamos, y todo tipo de planteos que nos surja y a la vez nos permite ir haciendo seguimiento a los mismos para que no queden en la nada.

Entre los temas que venimos planteando en busca de avanzar en soluciones concretas se encuentran los siguientes:

MONTACARGAS: Se ha venido analizando el problema de la fiscalización con respecto al reglamento vehicular de montacargas, lo cual la administración ha empezado a controlar. Si ves algún exceso de velocidad o mal proceder de algún montacargas puedes notificar a los rondas para que estos procedan con el correspondiente protocolo a los

efectos de aplicar si amerita las sanciones pertinentes.

Paralelamente avísanos a nosotros para dar cuenta a la CAMM.

EMERGENCIA: El traslado de la policlínica nos interpela a buscar formas de atención que realmente sean efectivas. El problema de la emergencia permanente estuvo desde entonces en nuestra agenda y por eso se lo hemos venido planteando a la dirección del Mercado. Al respecto nos dijeron que es imposible tener una ambulancia exclusiva pero que se estudiaría la propuesta de Sala de Primeros Auxilios. El desfibrilador automático ya está en trámite nos informaron.

POZOS Y LIMPIEZA EN

LAS CALLES: Todos somos testigos presenciales y accidentales muchas veces de las condiciones en que se encuentran las calles, no solo por los pozos sino por la tierra que se acumula en la calle del medio y hace tiempo que no se saca. Planteamos entonces

nuestra preocupación recibiendo como respuesta que se verá de solucionar. En cuanto a los pozos se encuentran actualmente en arreglos plaza por plaza.

ALUMBRADO: Fue una de las primeras cosas que planteamos ya que en las calles laterales como en la calle del sector del antiguo Campo de los Chanchos se encontraba sin iluminación suficiente. Se viene proyectando la colocación de mejor iluminación.

CALEFONES: quienes se duchan en nuestro baño sindical se habrán percatado que por mucho tiempo carecimos de agua caliente. ¡Alguien se olvidó de prender los calefones? NO, por lo contrario nuestro reclamo no había sido canalizado correctamente por los mandos medios de la administración. Ya están andando.

Si alguien tiene algún tema para incorporar a la agenda de planteos a llevar a esta reunión háganosla llegar para sumarla a la lista de reclamos y el que quiera acompañarnos será bienvenido ■

CONTINUANDO CON LA FORMACIÓN

Todos y cada uno de nosotros contamos con un saber irrefutable en cuanto a nuestra actividad laboral, sin embargo siempre hay cosas para seguir aprendiendo, sobre todo para que nuestro rol en la cadena productiva se perfeccione, se actualice y se forme teóricamente en busca de que nuestra fuerza de trabajo sea mejor remunerada. Esto es: nuestra práctica se fortalece con una adecuada teoría.

Es así que se están preparando nuevos cursos de capacitación y formación por ejemplo sobre salubridad, empleo de la fuerza física, seguridad laboral, etc. Dicho curso se está preparando con el Instituto Cuesta Duarte y el INEFOP.

Pronto estaremos informando para que todos tengamos la posibilidad de inscribirnos ■

Este balance no tiene el propósito de transmitir un informe minucioso a profundidad sino un breve repaso de las cosas que nuestro sindicato ha realizado en éstos últimos años (2010-2014) de actividad sindical que a veces no se ve pero que se hace con la aspiración de avanzar en la conquista de nuestros derechos, y por otro lado tiene el interés de poner al tanto a los nuevos compañeros que se han venido sumando para darle continuidad a esta agenda del Sufರುವು.

Defensa de la policlínica y reclamos por

emergencia: Un par de semanas antes del traslado de la Policlínica (policlínica que fue una conquista de nuestro sindicato) nos enteramos de la misma, inmediatamente pedimos entrevistas con autoridades de la Camm y autoridades municipales; largamos un comunicado de prensa y convocamos a una asamblea donde reafirmamos nuestros reclamos ante el traslado de la policlínica: salita de primeros auxilios y reanimación así como emergencia permanente. Pese a nuestro pedido

hoy solo contamos con emergencia móvil cuyo promedio "dicen" es de 25 minutos (como si la vida de una persona dependiera de promedios) para afrontar cualquier contingencia. Pedimos también desfibrilador externo automático (decreto 330/009) e hicimos los cursos correspondientes pero aún no tenemos respuestas.

Conflictos: Hemos mantenido una activa agenda de asesoramiento y representación ante situaciones conflictivas que afrontaron y afrontan diversos compañeros, muchos de estos conflictos se han ganado y otros están en curso. También difundimos por nuestros medios de comunicación el Breviario sobre Legislación Laboral para que todos conozcan sus derechos.

Proyecto de Ley de Bolsa de Trabajo:

Tanto a raíz de todos estos conflictos ganados que produjo que Apac nos llamara a reunimos con interés en nuestro Proyecto de Ley, como por la moción presentada por nosotros y aprobada en el último Congreso de la Fucycs se logró desencajonar el ante Proyecto

BALANCE DE LA ACTIVIDAD SINDICAL EN LOS ÚLTIMOS AÑOS (2010-MAYO-2014)

de Ley que nuestro sindicato viene impulsando hace un tiempo, retomando las reuniones en una comisión integrada por algunas gremiales, la representación de los trabajadores en el BPS, la Fuecys y la Camm, hasta llegar a una instancia en el directorio donde participó el MTSS resolviéndose la conformación de una Comisión de Elaboración de la Ley para avanzar en la misma. Cabe señalar que dicha Ley incorpora a la seguridad social y otorga los beneficios sociales a los trabajadores que hoy se encuentran en negro. Conjuntamente estamos discutiendo un plan para el reconocimiento de años trabajados en MM.

Campaña de propaganda: En estos años se ha impulsado una campaña de propaganda sindical de forma sostenida mediante volantes, afiches, folletos, boletines como son el boletín interno "Pasa Mano" como el boletín sindical "El Cajonazo". Se diseñó el sitio Wab (sufರುವು-fuecys.weebly.com), el Facebook (Sufರುವು

Fuecys), como también se administra nuestro correo electrónico (sufರುವು.fuecys@gmail.com). Sin duda alguna la propaganda nunca es suficiente y los pocos compañeros que la realizamos no logramos que llegue a todos. Hoy con la incorporación de nuevos compañeros/as seguramente vamos a ser más eficientes.

Consultas y campañas de recolección de firmas: Se llevaron adelante diversas campañas de recolección de firmas como ser por emergencia móvil y mejora de la atención de la salud; rechazo al criterio de guardado de motos en Madre Selva; accidente con montacargas; etc, así como consultas para recolectar datos sobre los veteranos; sobre el horario, precio del bulto, problemáticas en el M Modelo, entre otras cosas.

Formación: Producto de un convenio que impulsamos sobre formación y capacitación en diversas áreas realizamos un curso de varios meses

con Inefop y participamos también de cursos de delegados sindicales en Fuecys.

Servicios: Dimos continuidad de los convenios como son el Baño con Duchero y el Depósito encargándonos de su efectiva mantención y funcionamiento. El local sindical también ha estado en continuo funcionamiento con reuniones, entrega de carne, lugar de consulta, formación, etc.

Representación: Se ha sostenido la representación en la Camm así como también hemos tenido reuniones regulares con ejecutivo y gerencia para poner sobre la mesa varios temas de interés del sindicato logrando que se fije una reunión con secuencia mensual donde hacer seguimiento a los temas planteados.

Solidaridad con los conflictos: Desde hace años venimos apoyando a conflictos obreros y actividades sociales con verduras y frutas para las ollas populares.

Así apoyamos a comedores populares, encuentros de estudiantes de Agronomía, a conflictos de diversos sindicatos como el de los cañeros o el de la Pesca que para gratitud de todos ganó la lucha, y para los eventos del Pit-Cnt (Acto del 1° de Mayo y Congreso del Pueblo). También tenemos una coordinación con cooperativas de la UCRUS (clasificadores) juntando en nuestro depósito y local materiales reciclables que ellos levantan regularmente.

Participación y relacionamiento con otras organizaciones y con la

Fuecys: En el curso de estos últimos años hemos mantenido reuniones con Aeomm, Armas, hemos representado al gremio en el Zonal Este (Maroñas) del Pit-Cnt, estuvimos reunidos con diversos gremios como ser Utaa, Ucrus, entre otros; hemos participado en representación del Sufuru de varias convocatorias del movimiento sindical y popular, marchas y actividades. Pero sin lugar a dudas la regularización de nuestra relación orgánica con la Fuecys es el eslabón

principal ya que somos filial de Fuecys pero hace años no teníamos voto alguno en la Federación. Ya informamos sobre nuestra participación en el XV Congreso de la Fuecys (2012) y los logros conseguidos en el mismo.

Campaña de afiliación:

Dicha regularización de nuestra relación orgánica con la Fuecys la logramos en gran medida mediante la campaña de afiliación y el pago de nuestra deuda en cuanto a la cotización correspondiente para participar en el Congreso. Cabe señalar que contamos con una nómina de 300 afiliados pero que no eran cotizantes por lo que emprendimos una campaña de re afiliación pero esta vez con el pago de \$50 de cuota de los cuales \$30 van para cotización de Fuecys y \$20 para cubrir gastos del Sufuru y pago de refinanciamientos de cuota atrasada con la Fuecys. No por ello dimos de baja a los afiliados anteriores sino que los estamos convocando a ser afiliado cotizante para seguir firmes en la Federación del Comercio y Servicio. En lo general no solo que

lo recaudado se va todo para Fuecys sino que generalmente se tiene que poner dinero de otro lado para cubrir el monto total de afiliación ya que por las propias características de nuestra fuente laboral es normal que compañeros se atrasen, o planteen diversas problemáticas para el pago en tiempo y forma de la cuota sindical. La participación en Fuecys se da con 1 delegado cada 30 afiliados cotizantes o fracción igual o mayor a 10. Es decir que hoy nuestro sindicato con nuestra cotización al día puede contar en el próximo Congreso con varios delegados con vos y voto.

Mucho más se hizo y mucho más queda por hacer:

La unidad y la lucha es la clave para que nuestros objetivos de conquistar mejores condiciones laborales y conseguir nuestros derechos sean realidad y no solamente un anhelo. En ese camino iremos avanzar desde las problemáticas y necesidades del día a día hacia los cambios sociales para lograr una sociedad sin explotados ni explotadores ■

LA COMPLEJA CUESTIÓN DEL RECONOCIMIENTO DE AÑOS TRABAJADOS

Resumen de la propuesta:

Como algunos sabrán, desde hace un tiempo el sindicato viene trabajando junto a la Fuecys y el Equipo de Representantes de los Trabajadores en el BPS en un Proyecto de Ley de Bolsa de Trabajo para empezar a regularizar nuestra situación laboral y dejar la informalidad en la que, los trabajadores del Mercado Modelo, estamos sumidos hace más de 75 años, desde que se fundó éste centro de comercialización.

Seguimos trabajando para que este proyecto sea realidad en el mediano plazo. Lo puedes consultar entrando en la página Web del sindicato: **www.sufruvu-fuecys.weebly.com** o pidiéndonos una copia.

Pero cabe señalar que dicho Proyecto del Ley solucionaría, una vez que se apruebe, la

situación para años que el trabajador adelante. Es por eso que ante la incertidumbre en cuanto a que pasa con los años que hemos trabajado para atrás, empezamos a pensar una propuesta abierta a la discusión que a groso modo plantea lo siguiente:

Esto es: Cuantos años tiene el trabajador? Ej: 45 años. Cuantos años tiene aportados al BPS ya sea en el Mercado Modelo o en otros trabajos que haya tenido. Ej: 2 años en la construcción, 3 años en un supermercado, 4 años en una empresa de limpieza, lo que suma 9 años. Si el trabajador tiene 45 años y a los 60 está en edad de jubilarse quiere decir que tiene para trabajar 15 años más que si el Proyecto se convierte en Ley los podrá aportar al BPS. Entonces sumamos los 9 años que tiene aportados más los 15

años que el trabajador tiene posibilidad de aportar desde la aprobación de la Ley en adelante y llegamos a 24 años. Es decir que a este trabajador le van a faltar 6 años de aportes cuando cumpla los 60 años de edad para poder jubilarse. Esos 6 años que trabajó en el →



La Fuecys:

Una vez por mes hay CDN (Consejo Directivo Nacional) de la Fuecys, instancia que a partir del pasado Congreso somos partícipes ya que fue electo -por la Lista 5- nuestro compañero Gustavo Fernández. En él se discuten los diversos temas como ser: Consejos de Salarios; temas del país que tienen que ver con el Movimiento Sindical; Plan de Trabajo, actos y movilizaciones; actividades de las secretarías: charlas, cursos. Informaremos ■

Zonal del Pit-Cnt

El Pit-Cnt tiene varios Zonales donde se reúnen los sindicatos de cada zona para coordinar territorialmente entre los sindicatos y otras organizaciones sociales. Nosotros como Sufruvu participamos de la Mesa Zonal que se reúne los 3° jueves de cada mes en el local del Sindicato de Funsu de 8 de Octubre y Habana donde se creará el Centro Cultural Latinoamericano. Como desde hace años seguiremos aportando brazos desde nuestro sindicato y desde la Fuecys ■

Mercado Modelo M. Modelo y existen (seguramente trabajo testigos también) muchos más) que le van a faltar es lo que proponemos que se esclarezcan de la siguiente forma: investigando a las empresas con las que el trabajador prestó su servicio, y si estas empresas no existen ya o no son solventes económicamente, que los cubra la CAMM ya que es una deuda social del Mercado Modelo con los trabajadores, previo reconocimiento e investigación de la antigüedad laboral del trabajador en tareas laborales en dicho centro de comercialización o que los cubra el estado. Para esto existen registros en el

Esta propuesta está para analizar, habrá que recorrer un camino, golpear puertas, hablar y discutir con muchas personas para que nos den pelota. Si la luchamos podremos lograr lo que buscamos, si no la luchamos, nada vamos a tener y seguramente seguiremos trabajando hasta el fin de nuestros días, triste pero cierto.

Desde el SUFRUVU proponemos el camino de la lucha, súmate y veremos al fin y al cabo que si se puede.

Nada podemos esperar sino de nosotros mismos! ■

LOCAL SINDICAL

Podes venir al local sindical para conversar de todos estos temas todos los lunes, miércoles y viernes de 9 a 12 hs. pero desde ya te invitamos a las reuniones los 1º y 3º viernes de cada mes a las 10 hs.

Para comunicarte con el sindicato lo puedes hacer por los siguientes medios:

Cel: 091891211 - 096762350 - 094837819

Mail: sufruvu.fuecys@gmail.com

Web: sufruvu-fuecys.weebly.com

Facebook: Sufruvu Fuecys ■